



- (1) มีสัญชาติไทย อายุไม่ต่ำกว่า 40 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์
- (2) คุณสมบัติการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี
- (3) มีประสบการณ์ในการบริหารงานในองค์การรัฐหรือเอกชน หรือการสหกรณ์ด้านใดด้านหนึ่ง มาไม่น้อยกว่า 3 ปี (ระดับบริหารตั้งแต่ระดับหัวหน้าแผนกขึ้นไป)
- (4) มีความซื่อสัตย์สุจริต
- (5) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว หรือต้องคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย
- (6) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ ไร้ความสามารถ จิตไม่สมประกอบ หรือติดสารเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรังที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
- (7) ไม่เคยถูกลงโทษให้ออกจากหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน เนื่องจากกระทำความผิดหรือผิดวินัยร้ายแรง ซึ่งได้รับโทษถึงขั้นถูกให้ออกหรือไล่ออก
- (8) สามารถปฏิบัติงานสหกรณ์ได้เต็มเวลา
- (9) เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร

2. เงื่อนไขการจ้าง

- 2.1 ผู้ที่ได้รับการพิจารณาจ้างเป็นผู้จัดการ ต้องผ่านการตรวจสอบประวัติอาชญากรรมตามที่สหกรณ์กำหนด
- 2.2 การบรรจุและแต่งตั้งผู้จัดการสหกรณ์ ต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบ 6 เดือน และรอบ 1 ปี หากไม่ผ่านการประเมิน 2 ครั้ง สหกรณ์สามารถยกเลิกสัญญาจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า
- 2.3 สหกรณ์กำหนดสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน 5 ปี การต่อสัญญาจ้างขึ้นอยู่กับผลการประเมินตามเกณฑ์ที่ทางสหกรณ์กำหนด
- 2.4 สหกรณ์กำหนดเรียกหลักประกัน เพื่อประกันความเสียหายอันอาจจะเกิดขึ้นแก่สหกรณ์ เป็นหลักทรัพย์ประเมินราคาหลักทรัพย์ไม่ต่ำกว่า 2 ล้านบาท

4. การรับสมัคร

4.1 วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่ สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขชลบุรี จำกัด ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน พ.ศ. 2566 ถึงวันที่ 26 เมษายน พ.ศ. 2566 เวลา 09.00 น.-16.00 น. สามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 038-274797-8

4.2 หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- (1) ใบสมัครตามที่สหกรณ์กำหนด
- (2) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ขนาด 2 นิ้ว จำนวน 3 รูป (ถ่ายไม่เกิน 6 เดือน)
- (3) สำเนาทะเบียนบ้าน และบัตรประจำตัวประชาชน จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ
- (4) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (ถ้ามี) ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ
- (5) สำเนาปริญญาบัตร และสำเนาทะเบียนสมรส (หากเรียนหลักสูตรต่อเนื่อง ให้แนบมาพร้อมนี้) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ
- (6) หนังสือรับรองเครดิตบูโร มีอายุไม่เกิน 1 เดือน นับจากวันที่ยื่นสมัคร
- (7) ประวัติส่วนตัว ผลงานที่สำคัญที่แสดงถึงความสำเร็จ ความภาคภูมิใจ วิสัยทัศน์ต่าง ๆ
- (8) หนังสือรับรองการผ่านงาน จำนวน 1 ฉบับ (ถ้ามี)
- (9) ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันไม่เกิน 1 เดือน จำนวน 1 ฉบับ
- (10) หลักฐานการเกณฑ์ทหาร จำนวน 1 ฉบับ

5. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และทัศนคติ ดังนี้

<u>การประเมินครั้งที่ 1</u>	(1) ความรู้ความสามารถทั่วไป	30	คะแนน
	(2) ความรู้ความสามารถทางการบริหาร	70	คะแนน
	รวม	100	คะแนน

การประเมินครั้งที่ 2

(1) การประเมินสมรรถนะด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล (สอบสัมภาษณ์)	80	คะแนน
(2) คำถามเชิงทัศนคติ (Attitude Test Questions)	20	คะแนน
รวม	100	คะแนน

6. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ เฉพาะตำแหน่ง และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งที่ 2 จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งที่ 1 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 การคัดสรรจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

7. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สภกรณ์จะแจ้งผลการคัดเลือกให้ทราบในประกาศ ณ สำนักงานสภกรณ์สาธารณสุขชลบุรี จำกัด และ ทางเว็บไซต์ WWW.CBICOOP.COM ภายในวันที่ 5 พฤษภาคม 2566

ประกาศ ณ วันที่ 11 เมษายน พ.ศ.2566



(นายเสรี เจตสุคนธร)

ประธานกรรมการดำเนินการ

สภกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขชลบุรี จำกัด